

STATUT

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego

Pracowników JMP S.A. - " Biedronka " w Kostrzynie

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Par. 1

1. Tworzy się organizację związkową pod nazwą pod nazwą Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników JMP S.A. - "Biedronka" w Kostrzynie (zwany dalej Związkiem).
2. Skrót JMP S.A. oznacza Jeronimo Martins Polska Spółka Akcyjna.

Par. 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą związku jest miasto Kostrzyn

Par. 3

1. Związek jest niezależny od administracji rządowej, samorządowej, od partii politycznych, od pracodawcy oraz innych organizacji.
2. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o Związkach Zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz innymi aktami prawnymi dotyczącymi działalności Związków Zawodowych w RP.

Par. 4

Członkiem Związku, na zasadzie dobrowolności, może zostać każda osoba wykonująca pracę zarobkową na rzecz Jeronimo Martins bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku zatrudnienia i stanowisko.

Par. 5

Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązanie w granicach przewidzianych przepisami prawa.

W imieniu Związku działają organy wskazane w niniejszym Statucie.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

Par. 6

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

1. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia,
2. Ochrona warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwo i higiena pracy
3. Harmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników,
4. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
5. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin

Par. 7

Do zakresu działania Związku należy realizacja zadań statutowych w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów swoich członków wobec kierownictwa JMP SA, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych, samorządowych i politycznych.
2. Kontrola nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw wynikających ze stosunku pracy.
3. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanych w przepisach prawa pracy.
4. Zapewnienie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z odpowiedniego udziału w podziale Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
5. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w rozwijaniu działalności kulturalno - oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowaniu inicjatyw w tym zakresie.
6. Współuczestnictwo w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.

Par. 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez :

1. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz innymi związkami zawodowymi działającymi w JMP SA.
2. Udział w opracowywaniu założeń lub projektów wewnętrznych aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, a także opiniowanie przyjętych opracowań.
3. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.
4. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.

Par. 9

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo do podjęcia stosownej formy protestu z zachowaniem przepisów ustawy o związkach zawodowych.

Par. 10

W szczególnych przypadkach Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku, jeżeli pracownik zwróci się z pisemnym wnioskiem o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Par. 11

1. Członkostwo Związku nabywa się z dniem zatwierdzenia członkostwa w Związku przez Zarząd Związku. Zarząd zatwierdza członkostwo w związku na podstawie złożonej przez kandydata na członka Związku pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.

Par. 12

Członkostwo Związku ustaje w wyniku:

1. Dobrowolnego wystąpienia,
2. Skreślenia z listy członków na wskutek: nie opłacania składek przez okres 3 miesięcy,
3. Wykluczenia ze Związku. Wykluczenie dokonuje się na mocy uchwały Zarządu Związku podjętej większością 2/3 głosów. Przyczyną wykluczenia ze Związku może być rażące naruszenie przez Członka Związku obowiązków wynikających z niniejszego statutu albo działania na szkodę Związku. Uchwała o wykluczeniu podejmowana jest na wniosek Członka Zarządu Związku
4. Zgonu

Par. 13

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. Wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do tych organów z zastrzeżeniem, że bierne prawo wyborcze posiadają członkowie legitymujący się co najmniej 2 letnim nieprzerwanym stażem członkowskim
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swoich praw i interesów pracowniczych,
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz Związku,
7. Brać udział w zebraniach, podczas których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. Występować z wnioskami i postulatami do władz Związku,
9. Brać udział w formach protestu organizowanych przez Związek.

Par. 14

Członek Związku obowiązany jest:

1. Brać udział w pracach Związku,
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku,
3. Przestrzegać zasad wzajemnej pomocy i współpracy w sprawach związkowych i na stanowisku pracy.
4. Ochroniać i pomnażać środki pracy jako wspólne dobro wszystkich pracujących,
5. Płacić składki każdego miesiąca.

Par. 15

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godność członka Związku można po wysłuchaniu zainteresowanego udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

Par. 16

1. Uchwałę o przyjęciu, skreśleniu, ukaraniu członka a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie odmowy przyjęcia, skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Związku za pośrednictwem Zarządu Związku w terminie 30 dni od doręczenia uchwały.

ROZDZIAŁ I V

WŁADZE ZWIĄZKU

Par. 17

- 1) Organami związku są:
 - a) Walne Zebranie,
 - b) Zarząd Związku,
 - c) Komisja Rewizyjna.
- 2) W skład Zarządu Związku wchodzi:
 - a) Przewodniczący Związku
 - b) Sekretarz Zarządu Związku
 - c) 5 członków Zarządu
- 3) Kadencja organów trwa 4 lata. Okres kadencji jest wspólny.

Par. 18

1. Władze Związku są obowiązane strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej władze Związku kierują się zasadami demokratyzmu, jawności i kolegalności.

Par. 19

1. Uchwały władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności i co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym Statutem.
2. Wszystkie władze Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie pracowników.

Par. 20

1. Władze Związku pochodzą z wyboru, wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - A. Nie ogranicza się liczby członków,
 - B. Głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - C. Głosowanie jest tajne, z zastrzeżeniem § 23 ust. 6 Statutu,
 - D. Przewodniczącego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników JMP S.A. "Biedronka" w Kostrzynie oraz Sekretarza Zarządu Związku wybiera spośród siebie Zarząd Związku w odrębnym głosowaniu tajnym.
2. Członek władz Związku jest zobowiązany:
 - A. Aktywnie uczestniczyć w pracach Związku,
 - B. Reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenia władz Związku.
 - C. Składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

Par. 21

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, decyzją 2/3 ważnych głosów,
3. Decyzja odwołania z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

Par. 22

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - ustania członkostwa Związku,
 - rezygnacja z mandatu,
 - odwołanie w trybie określonym w par. 21 Statutu,
 - niemożliwość pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. W razie zmniejszenia się liczby członków władz Związku do stanu poniżej 50 % składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

WALNE ZEBRANIE

Par. 23

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zebranie.

2. Walne Zebranie jest zastępowane Walnym Zebraniem Delegatów po przekroczeniu przez Związek progu 80 członków.
3. Po przekroczeniu przez Związek liczby 80 członków każdy z 30 Członków Związku reprezentować będzie 1 Delegat.
4. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku.
5. Walne Zebranie Delegatów nie może zbierać się rzadziej niż jeden raz w roku.
6. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem stanowiącym Członkowie Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz Delegaci z poszczególnych jednostek organizacyjnych JMP (sklepów i in.) w liczbie ustalonej w regulaminie zebrania zatwierdzonym przez Zarząd Związku. W ustaleniu liczby Delegatów obowiązuje zasada proporcjonalności. Zarząd Związku podzieli Członków Związku na 30 osobowe grupy zgodnie z miejscem zatrudnienia Członków Związku. Grupa, spośród siebie, dokona wyboru Delegata na Walne Zebranie. Wybór Delegata nastąpi poprzez głosowanie zwykłą większością głosów, w głosowaniu tajnym, z zastrzeżeniem jednak, że w szczególnych przypadkach, gdy ze względów organizacyjnych nie będzie możliwym utworzenie 30 osobowej grupy, zgodnie z danym miejscem zatrudnienia Członków Związku, dopuszcza się przeprowadzenie wyboru Delegata na Walne Zebranie przez identyfikowalne z Członkiem Związku środki komunikacji elektronicznej lub środki bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
7. W zebraniu mogą brać udział z głosem doradczym osoby, które nie są członkami Związku a zostały zaproszone przez Zarząd Związku.

Par. 24

- 1) Walne Zebranie:
 - a) Ustala program działania Związku,
 - b) Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu, Komisji Rewizyjnej,
 - c) Uchwala Statut i zmiany do Statutu Związku,
 - d) Ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - e) Ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Zarząd Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - f) Określa zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej,
 - g) Rozpatruje wnioski i postulaty,
 - h) Rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
 - i) Decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - j) Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
- 2) W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
- 3) Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % członków Walnego Zebrania + 1.

Par. 25

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek: 1/3 ogólnej liczby członków Związku Przewodniczący Związku obowiązany jest do Zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania nie później niż w ciągu miesiąca od dnia uchwały lub dnia zgłoszenia związku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

Par. 26

- 1) Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku a w szczególności:
 - a) Realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - b) Współdziała z kierownictwem JMP oraz innymi związkami zawodowymi działającymi w JMP we wszystkich sprawach dotyczących pracy, płacy i bytu członków Związku,
 - c) Zwołuje Walne Zebranie. Termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż 10 dni przed datą rozpoczęcia obrad,
 - d) Zrządza majątkiem Związku,
 - e) Zatwierdza budżet Związku,
 - f) Powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
 - g) Przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 - h) Ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - i) Zatwierdza przyjęcie nowych członków Związku,
 - j) Podejmuje uchwały wykluczające członków ze Związku.
 - k) Organizuje stosowne formy protestu.
- 2) Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej, niż cztery razy w roku.

KOMISJA REWIZYJNA

Par. 27

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarząd Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu Związku sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

Par. 28

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i wiceprzewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się w zależności od potrzeb nie rzadziej, niż raz na rok.
3. W skład komisji wchodzi 3 członków, których kadencja trwa 4 lata.

Par. 29

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK ZWIĄZKU

Par. 30

1. Majątek Związku powstaje:
 - A) ze składek członkowskich,
 - B) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - C) z prowadzonej działalności gospodarczej
2. Zarząd Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

Par. 31

Składka związkowa wynosi miesięcznie:

1. 0,5% wysokości wynagrodzenia brutto dla pracujących członków Związku,
2. 0,5% wysokości renty lub emerytury,
3. 0,5% wysokości zasiłku wychowawczego.

Par. 32

Majątek Związku służy realizacji finansowej działalności statutowej Związku.

Par. 33

1. Działalność finansowa Związku jest realizowana na podstawie preliminarza budżetowego uchwalonego na okres jednego roku.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku wykonania preliminarza zatwierdza Walne Zebranie.

Par. 34

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Związku.

Par. 35

1. Związek reprezentuje przewodniczący oraz jego zastępcy lub upoważnione osoby przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni : przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
3. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łącznie działanie dwóch osób.
4. W sprawach przekraczających zakres działania Zarząd Związku zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

ROZDZIAŁ V I

POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

Par. 36

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku pod warunkiem, że przerwa w przynależności do Związku nie przekracza 3 miesięcy. Decyzję w tej sprawie podejmuje Zarząd Związku.

Par. 37

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

Par. 38

Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów lub w razie przyczyn, o których mowa w ustawie o związkach zawodowych.

Par. 39

1. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Okręgowym w Poznaniu.

Tekst zatwierdzony na Walnym Zebraniu Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników JMP S.A. "Biedronka" w Kostrzynie w dniu 04-02-2016r.